



株式会社土屋
代表取締役CEO
高浜敏之

「重度訪問介護」をビジネスに
～異端の福祉といわれて～

会社紹介ムービー



土屋グループ概要

設立	2020年8月19日
グループ企業	9社
本社所在地	岡山県井原市
資本金	5000万
従業員	約2500名
事業内容	障害福祉事業、高齢福祉事業、研修事業、シンクタンク事業、などなど

自己紹介

土屋グループ代表&ファウンダー。

株式会社土屋 代表取締役 兼CEO最高経営責任者。

＜若い頃はプロボクサーを目指す。＞

慶応義塾大学文学部哲学科卒 美学美術史学専攻。

大学卒業後、介護福祉社会運動の世界へ。

＜35歳でアルコール依存症と診断。約3年間生活保護を受けながらリハビリの日々。＞

自立障害者の介助者、障害者運動、ホームレス支援活動を経て、介護系ベンチャー企業の立ち上げに参加。
デイサービスの管理者、事業統括、新規事業の企画立案、エリア開発などを経験。

＜E社のCOOを務めるが、投資銀行出身の社長との意見や方法の違いから組織分裂。＞

2020年8月に株式会社土屋を起業。代表取締役CEOに就任。

経営理念

フィロソフィー	生き延びるの肯定
パーパス	つながりあいささえあう場の創造
ミッション	探し求める小さな声を
ビジョン	オールハッピーの社会の実現のために永続するトータルケアカンパニーへと進化する
バリュー	< 1 2 の行動規範 >

私たちのフィロソフィーを具現



[illegible]

Q&A

- 1 なぜ土屋？
- 2 なぜ介護？
- 3 なぜ重度訪問介護？
- 4 なぜ社会運動？
- 5 なぜ設立4年でスタッフ2500名？
- 6 なぜビジネス（株式会社）？
- 7 なぜM&A？
- 8 なぜ「異端」？

重度訪問介護とは？

柾菱の扨呬焠控式または柾菱の徧番罅墳もしくは憚恫罅
墳があり膏に𩇔旦を𤑔徽とする卒に墮して、ホームヘル
パーが控塙を御嚙し、咄葦剝嬈せつ、櫟麦などの𩇔旦剝
斲廢剝歲輶剝嫳憾などの壻麦剝聃嶰恍に綯する珣簞や祟
鬪など、聃嶰咄拊にわたる嫵祟や圻噉裏における怱啗羹
の𩇔旦を𢆏曄番に蜥います。

このサービスでは、聾唖者について聾唖サービスを要
求する事で、聾唖者が適切な採り取りがある
中でも、聾唖者の聾唖が驚かされるように努めます。

障害者運動の源流

青い芝の会

府中療育センター闘争





青い芝の会の問題提議

川崎バス闘争と横浜市障害児殺人事件

生存と自由を求める闘い





府中療育センター闘争とは

施設環境改善運動から脱施設運動へ

重度訪問介護 生誕史

はじまりはボランティア（こんな夜更けにバナナかよ）

1974年 東京都に重度脳性麻痺者介護人派遣事業が生まれる

その後重度全身性障害者介護人派遣事業と改称し、全国に広がる

2006年障害者自立支援法が制定され、重度訪問介護が誕生

2012年法改正により一定の研修を受けた介護職による喀痰吸引と経管栄養が可能となる

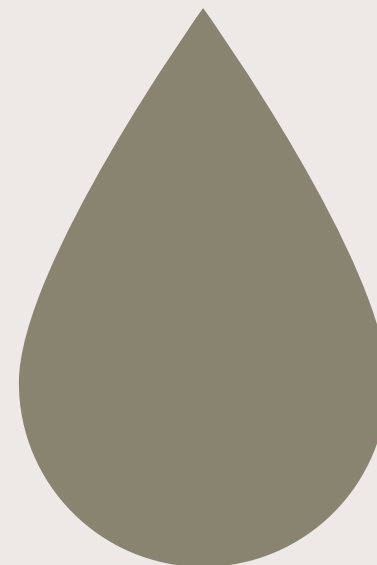
2014年障害者総合支援法において重度訪問介護の対象者が知的障害者、精神障害者に拡大

重度訪問介護をビジネスに



内と外からの批判

- ・ 金儲け主義（≡夜勤しかやらない）
- ・ スタッフの質が低い
- ・ 理念が隅々まで浸透してない
- ・ 待遇が低い
- ・ 研修環境が整ってない
- ・ 経営陣が無能だ
- ・ 言ってることとやってることが違う
- ・ などなど



ビジネス（≡金儲け）は悪？

BS（貸借対照表）とPL（損益計算書）/利益剰余金と営業利益

営利組織（株式会社や有限会社）と非営利組織（社会福祉法人やNPO法人）の違い

株式会社は利益を目的として追求する？

「ソーシャルビジネス」の発見



「異端の福祉」のこれから

離島や中山間地帯へのサービス提供

事業承継と永続施策

高齢福祉や児童福祉を本格始動し、トータルケアカンパニーに

業界団体を組成し、制度改革に

医療法人を立ち上げ、医療と福祉のコラボレーションを加速する

などなど

振り返る

社会運動家から社会起業家になって

「しらふの人生」を与えられて

2人の娘の父として

最後に

平安の祈り

神様 お与えください

自分に変えられないものを受け入れる落ち着きと

自分に変えられるものを変えていく勇気を

そして

二つのものを見分ける賢さを